



सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग चार-अ

वर्ष १०, अंक १२] गुरुवार ते बुधवार, डिसेंबर ५-११, २०२४/अग्रहायण १४-२०, शके १९४६ [पृष्ठे १२, किंमत : रुपये १.००

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने केंद्रीय अधिनियमान्वये तयार केलेले (भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

सामान्य प्रशासन विभाग

राजशिष्टाचार, ३ रा मजला, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २८ नोव्हेंबर, २०२४.

अधिसूचना

भारताचे संविधान.

क्रमांक एसजीएच-१०१२/प्र.क्र.१९/राशि-२.— भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३०९ खालील परंतुकान्वये प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तींचा वापर करून आणि या संदर्भात सध्या अस्तित्वात असलेले नियम, आदेश क्रमांक-राअगृ-१००६/प्र.क्र.२८/२००६/३१, दिनांक १२ सप्टेंबर २००७ चे सेवाप्रवेश नियम अधिक्रमित करून, महाराष्ट्राचे राज्यपाल याद्वारे सामान्य प्रशासन विभागाच्या प्रशासकीय अधिपत्याखालील राजशिष्टाचार कार्यासनाच्या नियंत्रणाखालील बृहन्मुंबई येथील राज्य अतिथीगृहातील “व्यवस्थापक, गट-ब (अराजपत्रित), सहायक व्यवस्थापक (प्रशासन), सहायक व्यवस्थापक (सेवा), सहायक व्यवस्थापक (स्वयंपाकगृह), मुख्य बटलर, भांडारपाल (गट-क), खानसामा, बटलर, किचन हेलपर, शिपाई, स्टोअरमन (गट-ड)” या पदांच्या सेवाप्रवेशाचे विनियमन करण्यासाठी याद्वारे पुढील नवीन नियम करीत आहेत :—

(१) या नियमांना राजशिष्टाचार कार्यासनाच्या नियंत्रणाखालील बृहन्मुंबई येथील राज्य अतिथीगृहातील “व्यवस्थापक, गट-ब (अराजपत्रित), सहायक व्यवस्थापक (प्रशासन), सहायक व्यवस्थापक (सेवा), सहायक व्यवस्थापक (स्वयंपाकगृह), मुख्य बटलर, भांडारपाल (गट-क), खानसामा, बटलर, किचन हेलपर, शिपाई, स्टोअरमन (गट-ड)” (सेवाप्रवेश) नियम, २०२४ असे संबोधण्यात येईल.

(२) व्याख्या.— या नियमात संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर—

(क) “शासन” याचा अर्थ महाराष्ट्र शासन असा आहे.

(ख) “सामान्य प्रशासन विभाग” याचा अर्थ भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद -१६६ अन्वये बनविलेल्या महाराष्ट्र शासन कार्यनियमावलीच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेला सामान्य प्रशासन विभाग असा आहे.

(ग) “राजशिष्टाचार कार्यासन” याचा अर्थ सामान्य प्रशासन विभाग या प्रशासकीय विभागाच्या अधिपत्याखालील राजशिष्टाचार कार्यासन असा आहे.

(घ) “राज्य अतिथीगृह” म्हणजे महाराष्ट्र शासनाच्या सामान्य प्रशासन विभागांतर्गत राजशिष्टाचार विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील सहाय्यी, हायमाऊंट, नंदगिरी व कलानगर राज्य अतिथीगृह असा आहे.

(च) “निवड समिती” याचा अर्थ, शासकीय सेवेतील गट-ब (अराजपत्रित), गट-क व गट-ड च्या पदांवरील सरळसेवा भरतीकरीता उमेदवारांच्या निवडीच्या प्रयोजनार्थ शासनाकडून वेळोवेळी गठीत करण्यात आलेली समिती असा आहे.

(छ) “पदवी” याचा अर्थ, सांविधिक विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेतील पदवी किंवा शासनाने त्याच्याशी समतुल्य म्हणून घोषित केलेली अन्य कोणतीही अर्हता;

(ज) “पदविका” याचा अर्थ, अखिल भारतीय तंत्रशिक्षण परिषद किंवा तत्सम शासनमान्य संस्थेच्या अखत्यारितील पदविका अभ्यासक्रम;

(झ) “उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा” याचा अर्थ महाराष्ट्र माध्यमिक आणि उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळे अधिनियम, १९६५ (१९६५ चा महा.४१) या अन्वये स्थापन करण्यात आलेल्या विभागीय मंडळाने आयोजित केलेल्या माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा असा आहे आणि त्यात शासनाने त्याच्याशी समतुल्य म्हणून जाहीर केलेल्या अन्य कोणत्याही परिक्षेचा समावेश आहे.

(ट) “माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा” याचा अर्थ महाराष्ट्र माध्यमिक आणि उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळे अधिनियम १९६५ (१९६५ चा महा.४१) या अन्वये स्थापन करण्यात आलेल्या विभागीय मंडळाने आयोजित केलेल्या माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा असा आहे आणि त्यात शासनाने त्याच्याशी समतुल्य म्हणून जाहीर केलेल्या अन्य कोणत्याही परिक्षेचा समावेश आहे.

(ठ) “मान्यताप्राप्त संस्था” याचा अर्थ अखिल भारतीय तंत्रशिक्षण परिषद, राष्ट्रीय हॉटेल व्यवस्थापन व खाद्यपेय तंत्रज्ञान परिषद तसेच राज्य शासनाची मान्यता असलेल्या अन्य संस्था असा आहे.

(ड) “पदोन्नतीसाठी पात्रता” याचा अर्थ, सामान्य प्रशासन विभागाने वेळोवेळी यासंदर्भात निर्गमित केलेल्या आदेशाद्वारे पदोन्नतीसाठी विहित केलेल्या अटी व शर्तीनुसारची पात्रता असा आहे.

(ढ) “ज्येष्ठता अधिन पात्रता” याचा अर्थ, सेवाज्येष्ठता यादीनुसार ज्येष्ठता व सामान्य प्रशासन विभागाने दिनांक ०१.०८.२०१९ च्या आदेशाद्वारे व त्यानंतर वेळोवेळी यासंदर्भात निर्गमित केलेल्या आदेशाद्वारे पदोन्नतीसाठी विहित केलेल्या अटी व शर्तीनुसारची पात्रता असा आहे.

(३) **व्यवस्थापक गट-ब (अराजपत्रित)** या पदावरील नियुक्ती **सहायक व्यवस्थापक (प्रशासन), सहायक व्यवस्थापक (सेवा), सहायक व्यवस्थापक (स्वयंपाकगृह)**, गट-क हे पद धारण करणाऱ्या, सदर पदावर तीन वर्षपिक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या तसेच “पदवी” ही शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या व्यक्तींमधून एकत्रित सेवाज्येष्ठता यादीमधील ज्येष्ठता यादी आधारे ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर योग्य व्यक्तीच्या पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल.

(४) **सहायक व्यवस्थापक (प्रशासन), गट-क** या पदावरील नियुक्ती **लिपिक-टंकलेखक किंवा भांडारपाल** हे पद धारण करणाऱ्या, सदर पदावर तीन वर्षपिक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या तसेच “पदवी” ही शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या व्यक्तींमधून, या दोन संवर्गांच्या एकत्रित सेवाज्येष्ठता यादी आधारे ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर योग्य व्यक्तीच्या पदोन्नतीने करण्यात येईल.

(५) **सहायक व्यवस्थापक (सेवा), गट-क** या पदावर **मुख्य बटलर** हे पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षपिक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पात्र ठरविलेल्या योग्य व्यक्तीच्या पदोन्नतीने करण्यात येईल.

(६) **सहायक व्यवस्थापक (स्वयंपाकगृह), गट-क** या पदावर **खानसामा** हे पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षपिक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पात्र ठरविलेल्या योग्य व्यक्तीच्या पदोन्नतीने करण्यात येईल.

(७) **भांडारपाल, गट-क** या पदावरील नियुक्ती **“स्टोअरमन”** हे पद धारण करणाऱ्या, सदर पदावर तीन वर्षपिक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या, “पदवी” ही शैक्षणिक अर्हता धारण केलेल्या व्यक्तींमधून ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पात्र ठरविलेल्या योग्य व्यक्तींच्या पदोन्नतीने करण्यात येईल,

परंतु असे की, सदर सेवाप्रवेश नियम शासन राजपत्रात प्रसिद्ध होण्याच्या दिनांकापूर्वी स्टोअरमन पद धारण करणाऱ्या आणि ज्यांनी नियम क्र.१३ च्या खंड (ii) (अ) येथील पात्रता धारण केलेली आहे, अशा व्यक्तींचा देखील, या नियमांच्या प्रसिद्धीपासून पाच वर्षांपर्यंत पदोन्नतीसाठी विचार करता येईल,

(८) मुख्य बटलर, गट-क या पदावरील नियुक्ती पुढील मार्गाने करण्यात येईल.—

(क) बटलर हे पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांपेक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व्यक्तींमधून ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पात्र ठरविलेल्या योग्य व्यक्तींच्या पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल.

परंतु, बटलर हे पद धारण करणाऱ्या व ज्यांची हे सेवाप्रवेश नियम अस्तित्वात येईपर्यंत पदोन्नती झालेली नाही अशा व्यक्तींना, हा नियम दि.१२.०९.२००७ पासून लागू असल्याचे मानण्यात येईल.

किंवा

(ख) पुढील अटी पूर्ण करणाऱ्या व निवड समिती मार्फत घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने—

(i) वयोमर्यादा :—

(अ) किमान वयोमर्यादा- अठरा वर्षे पूर्ण.

(ब) कमाल वयोमर्यादा- खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(क) वयोमर्यादेची गणना- जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास, उपरोक्त प्रमाणे नमूद केलेली किमान व कमाल वयोमर्यादा धारण केलेली असणे आवश्यक राहिल.

(ii) किमान शैक्षणिक पात्रता :—

(अ) जे उमेदवार उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा (एच.एस.सी.) उत्तीर्ण आहेत आणि ज्या उमेदवारांनी शासनमान्य संस्थेकडून खानपान सेवा/ गृहव्यवस्थापन/ हॉटेल मॅनेजमेंट या क्षेत्रातील शासन मान्यताप्राप्त पदवी किंवा पदविका किंवा किमान १ वर्षांचा प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम पूर्ण केला आहे, आणि

(iii) अनुभव :—

(अ) ज्या उमेदवारास शासकीय/निमशासकीय/सहकारी संस्थेमध्ये किंवा राज्य अतिथीगृहात किंवा ३/४/५ तारांकित हॉटेलमध्ये किमान २ वर्षे काम केल्याचा अनुभव आहे.

(ग) मुख्य बटलर या पदाच्या एकूण पदसंख्येसाठी, पदोन्नतीने व नामनिर्देशनाने नियुक्ती देण्याचे प्रमाण हे अनुक्रमे ७०:३० असे राहिल.

(९) खानसामा, गट-ड या पदावरील नियुक्ती पुढील मार्गाने करण्यात येईल :—

(क) किचन हेल्पर हे पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांपेक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व्यक्तींमधून ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पात्र ठरविलेल्या योग्य व्यक्तींच्या पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल.

किंवा

(ख) पुढील अटी पूर्ण करणाऱ्या व निवड समिती मार्फत घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने—

(i) वयोमर्यादा :—

(अ) किमान वयोमर्यादा.— अठरा वर्षे पूर्ण.

(ब) कमाल वयोमर्यादा- खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(क) वयोमर्यादेची गणना- जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास, उपरोक्त प्रमाणे नमूद केलेली किमान व कमाल वयोमर्यादा धारण केलेली असणे आवश्यक राहिल.

(ii) किमान शैक्षणिक पात्रता :-

(अ) जे उमेदवार उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र (एच.एस.सी.) परीक्षा उत्तीर्ण आहेत, आणि

(ब) ज्या उमेदवारांनी शासनमान्य संस्थेकडून खाद्य व पेय/अन्न उत्पादन/खानपान/ हॉटेल मॅनेजमेंट या क्षेत्रातील शासन मान्यताप्राप्त पदवी किंवा पदविका किंवा किमान १ वर्षांचा प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम पूर्ण केला आहे, आणि

(iii) अनुभव :-

(अ) ज्या उमेदवारास शासकीय/निमशासकीय/सहकारी संस्थेमध्ये किंवा विश्रामगृहात/ राज्य अतिथीगृहात किंवा ३/४/५ तारांकित हॉटेलमध्ये किमान २ वर्षे काम केल्याचा अनुभव आहे.

(ग) खानसामा या पदाच्या एकूण पदसंख्येसाठी, पदोन्नतीने व नामनिर्देशनाने नियुक्ती देण्याचे प्रमाण हे अनुक्रमे ७०:३० असे राहील.

(१०) बटलर, गट-ड या पदावर नियुक्ती पुढील अटी पूर्ण करणाऱ्या व निवड समिती मार्फत घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने—

(i) वयोमर्यादा :-

(अ) किमान वयोमर्यादा- अठरा वर्षे पूर्ण.

(ब) कमाल वयोमर्यादा- खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(क) वयोमर्यादेची गणना- जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास, उपरोक्त प्रमाणे नमूद केलेली किमान व कमाल वयोमर्यादा धारण केलेली असणे आवश्यक राहील.

(ii) किमान शैक्षणिक पात्रता: —

(अ) जे उमेदवार माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र (एस.एस.सी.) परीक्षा उत्तीर्ण आहेत, आणि

(ब) ज्या उमेदवारांनी शासनमान्य संस्थेकडून गृह व्यवस्थापन/अन्न उत्पादन/खानपान /हॉटेल मॅनेजमेंट या क्षेत्रातील शासन मान्यताप्राप्त पदवी किंवा पदविका किंवा किमान १ वर्षांचा प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम पूर्ण केला आहे, आणि

(iii) अनुभव :-

(अ) ज्या उमेदवारास शासकीय/निमशासकीय/सहकारी संस्थेमध्ये किंवा राज्य अतिथीगृहात किंवा ३/४/५ तारांकित हॉटेलमध्ये काम केल्याचा किमान १ वर्षांचा अनुभव आहे.

(११) किचन हेल्पर, गट-ड या पदावर नियुक्ती पुढील अटी पूर्ण करणाऱ्या व निवड समिती मार्फत घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने—

(i) वयोमर्यादा:-

(अ) किमान वयोमर्यादा- अठरा वर्षे पूर्ण.

(ब) कमाल वयोमर्यादा- खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(क) वयोमर्यादेची गणना- जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास, उपरोक्त प्रमाणे नमूद केलेली किमान व कमाल वयोमर्यादा धारण केलेली असणे आवश्यक राहील.

(ii) किमान शैक्षणिक पात्रता :-

(अ) जे उमेदवार माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र (एस.एस.सी.) परीक्षा उत्तीर्ण आहेत, आणि

(iii) अनुभव:-

(अ) ज्या उमेदवारास शासकीय/निमशासकीय/सहकारी संस्थेमध्ये किंवा राज्य अतिथीगृहात किंवा ३/४/५ तारांकित हॉटेलमध्ये काम केल्याचा किमान १ वर्षाचा अनुभव आहे.

(१२) शिपाई गट-ड या पदावर नियुक्ती पुढील अटी पूर्ण करणाऱ्या व निवड समिती मार्फत घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने—

(i) वयोमर्यादा:-

(अ) किमान वयोमर्यादा- अठरा वर्षे पूर्ण.

(ब) कमाल वयोमर्यादा- खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(क) वयोमर्यादेची गणना- जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास, उपरोक्त प्रमाणे नमूद केलेली किमान व कमाल वयोमर्यादा धारण केलेली असणे आवश्यक राहिल.

(ii) किमान शैक्षणिक पात्रता:-

(अ) जे उमेदवार माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र (एस.एस.सी.) परीक्षा उत्तीर्ण आहेत.

(१३) स्टोअरमन, गट-ड या पदावर नियुक्ती पुढील अटी पूर्ण करणाऱ्या व निवड समिती मार्फत घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने—

(i) वयोमर्यादा:-

(अ) किमान वयोमर्यादा- अठरा वर्षे पूर्ण.

(ब) कमाल वयोमर्यादा- खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(क) वयोमर्यादेची गणना- जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास, उपरोक्त प्रमाणे नमूद केलेली किमान व कमाल वयोमर्यादा धारण केलेली असणे आवश्यक राहिल.

(ii) किमान शैक्षणिक पात्रता :-

(अ) जे उमेदवार माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र (एस.एस.सी.) परीक्षा उत्तीर्ण आहेत, आणि

(ब) ज्या उमेदवारांनी शासनमान्य संस्थेकडून भांडार व्यवस्थापन/गृह व्यवस्थापन/अन्न उत्पादन/खानपान/हॉटेल मॅनेजमेंट या क्षेत्रातील शासन मान्यताप्राप्त पदवी किंवा पदविका किंवा किमान १ वर्षाचा प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम पूर्ण केला आहे, आणि

(iii) अनुभव :-

(अ) ज्या उमेदवारास शासकीय/निमशासकीय/सहकारी संस्थेमध्ये किंवा राज्य अतिथीगृहात किंवा ३/४/५ तारांकित हॉटेलमध्ये काम केल्याचा किमान १ वर्षाचा अनुभव आहे.

(१४) हिंदी व मराठी भाषा परीक्षेबाबतची तरतूद—

(क) नियम ३ ते ८ येथे नमूद केलेल्या पदांवर पदोन्नतीने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, पदोन्नतीपूर्वी हिंदी भाषा परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या दोन्ही परीक्षांसंदर्भात मराठी भाषा विभागाने वेळोवेळी केलेल्या नियमानुसार, हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा अगोदरच उत्तीर्ण केलेली असणे अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली असणे आवश्यक राहिल. अन्यथा, नियम ३ ते ८ येथील पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय ठरणार नाही.

(ख) नियम ८ येथे नमूद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने हिंदी भाषा परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या दोन्ही परीक्षांसंदर्भात मराठी भाषा विभागाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण केलेली नसेल अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली नसेल तर, नियुक्तीनंतर संबंधित नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास सदर परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच वरिष्ठ पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

(१५) संगणक अर्हता प्रमाणपत्राबाबतची तरतूद—

(क) नियम ३ ते ८ येथील पदांवर पदोन्नतीने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, पदोन्नतीपूर्वी संगणक अर्हता प्रमाणपत्रांसंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण करणे अथवा सामान्य प्रशासन विभाग (माहिती व तंत्रज्ञान) यांनी वेळोवेळी शासन आदेशाद्वारे नमूद केलेल्या संगणक/माहिती तंत्रज्ञान विषयक परीक्षा उत्तीर्ण होणे अथवा सामान्य प्रशासन विभागाने वेळोवेळी शासन आदेशानुसार निश्चित केलेल्या वयोमर्यादेनुसार संगणक अर्हता प्रमाणपत्र सादर करण्यापासून सूट मिळविलेली असणे आवश्यक राहिल. अन्यथा, नियम ३ ते ८ येथील पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय ठरणार नाही.

(ख) नियम ८ येथील पदांवर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, संगणक अर्हता प्रमाणपत्रांसंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, नियुक्तीपूर्वी संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण केलेले नसल्यास, याबाबतच्या नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत सदर प्रमाणपत्र धारण करणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत प्रमाणपत्र धारण न केल्यास, सदर संगणक प्रमाणपत्र धारण करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच वरिष्ठ पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

(१६) लहान कुटुंबाच्या प्रतिज्ञापनाबाबतची तरतूद—

(क) नियम ८ ते १३ येथे नमूद केलेल्या पदांवर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम, २००५ मधील तरतूदीनुसार व त्याबाबत वेळोवेळी करण्यात येणाऱ्या नियमांनुसार, नियुक्तीच्या वेळी लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करणे आवश्यक राहिल.

(ख) तसेच लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करताना त्यामध्ये दोन पेक्षा अधिक अपत्य नियुक्तीच्या वेळेस हयात असल्यास संबंधित उमेदवार शासकीय नियुक्तीसाठी अपात्र राहिल. तसेच यासंदर्भात वेळोवेळी निर्गमित होणारे शासन आदेश लागू राहतील.

(ग) शासकीय सेवेत नियुक्तीनंतर, जर नियुक्तीच्या वेळी दोन किंवा त्यापेक्षा अधिक अपत्य असल्याचे निदर्शनास आल्यास त्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात येतील.

(१७) बदलीबाबतची तरतूद—

नियम ३ ते १३ येथील पदावर नियुक्त होणाऱ्या व्यक्ती सामान्य प्रशासन विभागांतर्गत राजशिष्टाचार कार्यासनाच्या अधिनस्त असलेल्या एका राज्य अतिथीगृहातून दुसऱ्या राज्य अतिथीगृहात बदलीस पात्र असतील.

(१८) शासकीय सेवेत प्रवेश केल्यानंतर सेवाविषयक अन्य आदेश/नियम लागू होतील.—

शासकीय सेवेतील नियुक्तीसाठी या नियमांद्वारे विहित करण्यात आलेल्या अटी व शर्तीची पूर्तता करणे आवश्यक आहे. सदर नियमांनुसार शासकीय सेवेत नियुक्ती झाल्यानंतर, संबंधित शासकीय कर्मचार्यास, शासकीय सेवेच्या कालावधीत, महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, तसेच सेवाविषयक बाबींसंदर्भात राज्य शासनाने वेळोवेळी अधिनियम/अधिसूचना/शासन निर्णय/शासन आदेशाद्वारे निर्गमित केलेले अन्य नियम लागू राहतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अजय साखरे,
कक्ष अधिकारी (राजशिष्टाचार).

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT,

Mantralaya, Mumbai 400 032, Dated 24th November, 2024.

NOTIFICATION

CONSTITUTION OF INDIA.

No. SGH-1012/C.R.19/Rashi-2.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all existing rules (No.SGH-1006/C.R.28/2006/31, dated 12.09.2007), orders or instruments issued in this behalf. the Governor of Maharashtra is hereby, pleased to make the following rules regulating recruitment the posts of the Manager Group-B (*Non Gazetted*), Assistant Manager (Administration), Assistant Manager (Service), Assistant Manager (Kitchen), Chief Butler, Bhandarpal (Group-C), Khansama, Butler, Kitchen Helper, Peon and Storeman (Group-D) in the State Guest House, under the control of General Administration Department (Protocol Division) of the Government of Maharashtra namely :—

1. These rules may be called the Manager Group - B (Non Gazetted), Assistant Manager (Administration), Assistant Manager (Service), Assistant Manager (Kitchen), Chief Butler, Bhandarpal (Group-C), Khansama, Butler, Kitchen Helper, Peon, Storeman (Group-D) in the State Guest House, under the control of General Administration Department (Protocol Division) of the Government of Maharashtra (Recruitment) Rules, 2024.

2. In these rules, unless the context requires otherwise,—

- (a) “Government” means the Government of Maharashtra;
- (b) “General Administration Department” means the General Administration Department specified in the First Schedule appended to the Maharashtra Government Rules of Business made under article 166 of the Constitution of India;
- (c) “Protocol Division” means the Protocol Division under the administrative control of the General Administration Department;
- (d) “State Guest House” means the Guest Houses, Sahyadri, Highmount, Nandagiri and Kalanagar under the administrative control of the General Administration Department (Protocol Division), Government of Maharashtra;
- (e) “Selection Committee” means the Selection Committee constituted from time to time by the Government for the purpose of selection of candidates for direct recruitment to the posts of Group-B (Non Gazetted), Group-C and Group-D in the Government service;
- (f) “Degree” means a degree of any discipline of a statutory university or any other qualification, as may be declared by the Government to be equivalent thereto;
- (g) “Diploma” means a diploma of any discipline of All India Council for Technical Education or any other qualification as may be declared by the Government to be equivalent thereto;
- (h) “Higher Secondary School Certificate Examination” means the Higher Secondary School Certificate Examination conducted by the Divisional Board established under the Maharashtra Secondary and Higher Secondary Education Boards Act, 1965 (Mah . XLI of 1965) and any other examination as may be declared by the Government to be equivalent thereto;
- (i) “Secondary School Certificate Examination” means the Secondary School Certificate Examination conducted by the Divisional Board established under the Maharashtra Secondary and Higher Secondary Education Boards Act, 1965 (Mah. XLI of 1965) and any other examination as may be declared by the Government to be equivalent thereto;
- (j) “Recognised institution” means the All India Council for Technical Education, National Council of Hotel Management and Food and Beverage Technology and other institutions recognized by the State Government;
- (k) “Eligibility for promotion” means the eligibility for promotion in accordance with the terms and conditions specified for promotion in rules, resolutions or orders issued by the General Administration Department of the Government, from time to time;

(l) "Eligibility subject to the Seniority" means the seniority according to seniority list issued by the General Administration Department vide order dated 01.08.2019 and further orders issued in this behalf, from time to time;

3. Appointment to the post of **Manager, Group-B (Non-Gazetted)** shall be made by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Assistant Manager (Administration) Group C or Assistant Manager (Service) Group C or Assistant Manager (Kitchen) Group C and possesses a Degree, on the basis of seniority from amongst the persons holding the said post.

4. Appointment to the post of **Assistant Manager (Administration), Group-C** shall be made by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Clerk-typist or Bhandarpal Group-C and possesses a Degree, on the basis of combined seniority, from amongst the persons holding the said post.

5. Appointment to the post of **Assistant Manager (Service), Group C** shall be made by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Chief Butler Group C, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the said post.

6. Appointment to the post of **Assistant Manager (Kitchen), Group C** shall be made by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Khansama Group-D, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the said post.

7. Appointment to the post of **Bhandarpal, Group C** shall be made by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Storeman Group-D, and possess a Degree, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the said post.

provided that, person holding the post of Storeman and possessing qualification as prescribed in clause (ii)(A) of rule 13 of these rules, shall be considered for promotion for the period of five years from the date of publication of these rule in the *Official Gazette*.

8. Appointment to the post of **Chief Butler, Group C** shall be made either,—

(a) by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Butler Group D on the basis of seniority, from amongst the persons holding the said post;

Provided that, this rule deemed to be applicable with effect from dt.12.09.2007, to such persons who are working on the post of Butler and have not promoted till the enforcement of these Recruitment Rules; or

OR

(b) by nomination from amongst the candidates recommended by the Selection Committee on the basis of results of Competitive Examination conducted therefor and who fulfills the following criteria, namely :—

(i) *Age limit.*—

(A) Lower age limit - Not less than eighteen years.

(B) Upper age limit - Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories.

(C) Calculation of age limit - As on last date of receipt of application mentioned in the advertisement, the candidate must possess the minimum and maximum age limit as mentioned in the advertisement.

(ii) *Minimum Educational Qualification:-*

(A) passing of Higher Secondary School Certificate Examination; and possess a Degree or Diploma or minimum one year certificate course in Catering Services or Housekeeping or Hotel Management from a Government recognised institution;

(iii) *Experience :-*

(A) a person who is working in Government or Semi Government or Co-operative Organization; or State Guest House or having minimum two years working experience in three or four or five star hotel.

(c) For the total strength of the post of Chief Butler, the ratio of appointment by promotion and nomination will be 70:30.

9. Appointment to the post of **Khansama, Group-D, shall be made either :-**

(a) by promotion of a suitable person having eligibility for promotion and having not less than three years regular and continuous service on the post of Kitchen Helper Group-D, on the basis of seniority from amongst the persons holding the said post; or

OR

(b) by nomination from amongst the candidates recommended by the Selection Committee on the basis of results of Competitive Examination conducted therefor and who fulfils the following criteria, namely :-

(i) *Age limit—*

(A) Lower age limit - Not less than eighteen years.

(B) Upper age limit - Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories.

(C) Calculation of age limit - As on last date of receipt of application mentioned in the advertisement, the candidate must possess the minimum and maximum age limit as mentioned in the advertisement.

(ii) *Minimum Educational Qualification :-*

(A) passing of Higher Secondary School Certificate Examination; and

(B) possess a Degree or Diploma or minimum one year certificate course in Food and beverage or Catering Services or Hotel Management from a Government recognised institution; and

(iii) *Experience :-*

(A) a person who is working in Government or Semi Government or Co-operative Organization; or State Guest House or having minimum two years working experience in three or four or five star hotel.

(c) For the total strength of the post of Khansama, the ratio of appointment by promotion and nomination will be 70:30.

10. Appointment to the post of **Butler, Group-D, shall be made by nomination from amongst the candidates recommended by the Selection Committee on the basis of results of Competitive Examination conducted therefor and who fulfils the following criteria, namely :-**

(i) *Age limit.—*

(A) Lower age limit - Not less than eighteen years.

(B) Upper age limit - Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories.

(C) Calculation of age limit - As on last date of receipt of application mentioned in the advertisement, the candidate must possess the minimum and maximum age limit as mentioned in the advertisement.

(ii) *Minimum Educational Qualification.*—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination; and

(B) possess a Degree or Diploma or minimum one year certificate course in Catering Services or Housekeeping or Hotel Management from a Government recognised institution:

(iii) *Experience .*—

(A) a person who is working in Government or Semi Government or Co-operative Organization ; or State Guest House or having minimum one year working experience in three or four or five star hotel.

11. Appointment to the post of **Kitchen Helper, Group-D**, shall be made by nomination from amongst the candidates recommended by Selection Committee on the basis of results of Competitive Examination conducted therefor and who fulfils the following criteria, namely :—

(i) *Age limit.*—

(A) Lower age limit - Not less than eighteen years.

(B) Upper age limit - Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories.

(C) Calculation of age limit - As on last date of receipt of application mentioned in the advertisement, the candidate must possess the minimum and maximum age limit as mentioned in the advertisement.

(ii) *Minimum Educational Qualification.*—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination; and

(iii) *Experience.*—

(A) a person who is working in Government or Semi Government or Co-operative Organization ; or State Guest House or having minimum one year working experience in three or four or five star hotel.

12. Appointment to the post of **Peon, Group-D**, shall be made by nomination from amongst the candidates recommended by Selection Committee on the basis of results of Competitive Examination conducted therefor and who fulfils the following criteria, namely :—

(i) *Age limit.*—

(A) Lower age limit - Not less than eighteen years.

(B) Upper age limit - Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories.

(C) Calculation of age limit - As on last date of receipt of application mentioned in the advertisement, the candidate must possess the minimum and maximum age limit as mentioned in the advertisement.

(ii) *Minimum Educational Qualification.*—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination;

13. Appointment to the post of **Storeman, Group-D** shall be made by nomination from amongst the candidates recommended by Selection Committee on the basis of results of Competitive Examination conducted therefor and who fulfils the following criteria, namely :—

(i) *Age limit*—

(A) Lower age limit - Not less than eighteen years.

(B) Upper age limit - Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories.

(C) Calculation of age limit - As on last date of receipt of application mentioned in the advertisement, the candidate must possess the minimum and maximum age limit as mentioned in the advertisement.

(ii) *Minimum Educational Qualification.*—

(A) passing of Secondary School Certificate Examination; and

(B) possess a Degree or Diploma or minimum one year certificate course in Store Keeping or Catering Services or Housekeeping or Hotel Management from a Government recognised institution.

(iii) *Experience.*—

(A) An experience of working in Government or Semi Government or Co-operative Organization : or State Guest House or minimum one years working experience in three or four or five star hotel.

14. (A) A person to be appointed to the post mentioned in rule 3 to 8 by promotion shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made or orders issued in that behalf by the Government, from time to time, unless he has already passed or has been exempted from passing those examinations before getting promoted to the said post.

(B) A person appointed to the post mentioned in rule 8 by nomination shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made or order issued in that behalf by the Government, from time to time , within the prescribed time limit after appointment , unless he has already passed or has been exempted from passing those examinations . He shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he passes these examinations.

15. (A) A person to be appointed to the post mentioned in rule 3 to 8 by promotion shall possess a Certificate of Computer Operations prescribed by rules made or orders issued in that behalf by the Government , from time to time, unless he has been exempted therefrom before getting promoted to the said post.

(B) A person appointed to the post mentioned in rule 8 by nomination shall possess a Certificate of Computer Operations prescribed by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has been exempted from possessing such Certificate of Computer Operations, otherwise he shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he possess the same.

16. (A) A person recommended for appointment by nomination to the post mentioned in rule 8 to 13 shall submit a Declaration of Small Family as per the provisions of the Maharashtra Civil Services (Small Family Declaration) Rules, 2005 or any other rules, orders or any instruments issued in this behalf by the Government, from time to time.

(B) A person having more than two children on the date of submission of Declaration of Small Family shall be disqualified for the appointment in the Government Service.

(C) After appointment of a person in the Government service, if it is proved that he has more than two children at the time of appointment or thereafter , then he shall be disqualified for continuing on the said post in the Government service.

17. A person appointed to the posts mentioned in rule 3 to 13 shall be liable to transfer in any State Guest House under the administrative control of the General Administration Department (Protocol Division), of the Government of Maharashtra.

18. The terms and conditions specified by the Government, subsequent to the appointment of any Government Servant in any rules, orders or resolutions issued in this behalf by the Government, from time to time, shall also be applicable to the Government servant.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

AJAY SAKHARE,
Desk Officer (Protocol).